

## Módulo 4:

# Liderazgo femenino en las organizaciones

- En este módulo, reconoceremos los conceptos claves socializados del desarrollo del presente curso, a través de una síntesis, reflexión general, así también, una resolución final.

## 1. Temas del Módulo:

- Ideas fuerza
- Consideraciones finales
- Evaluación del curso
- Literatura de consulta



# Ideas fuerza

Duración Módulo: 15 minutos



**Liderazgo con perspectiva de género:** Las mujeres enfrentan desafíos para acceder a posiciones de liderazgo y están sub-representadas en cargos directivos en el sector privado, por ejemplo, **en Chile menos del 10% de las ejecutivas participan en cargos de alta dirección.**

Las mujeres tardan **entre 3 y 5 años más que los hombres en llegar a ser nombradas directoras ejecutivas.**

Los estereotipos de género en el liderazgo provocan en las mujeres un **conflicto de identidad**, que ocurre cuando las mujeres perciben una **incongruencia entre su género y sus identidades profesionales.**

# Ideas fuerza

Duración Módulo: 15 minutos



**Liderazgo femenino en las organizaciones:** A mayor implicación en materia de género, mayor probabilidad de que las compañías crezcan a un ritmo superior del 5% se aprecian **mejoras en la productividad de innovación**, ya que se ha demostrado que **en ambientes balanceados se fomenta más la creatividad**. Además hay **menor rotación**, apostando la capacitación de mujeres en lugar de contratar nuevo personal.

*Aplicar perspectiva de género, permite dar cuenta de la influencia que la sociedad tiene las personas y las relaciones que establece.*

# Consideraciones finales

Duración Módulo: 15 minutos



A nivel de las **organizaciones**, la **estrategia de género** se considera esencial para atraer a los mejores talentos y garantizar el **rendimiento económico**, la **resiliencia** y la **supervivencia a largo plazo**.

Pero qué pasa entonces con todos los beneficios que mencionamos, las mujeres generamos:

- Una cultura organizacional inclusiva
- Gestionamos mejor la diversidad de perspectivas
- Facilitamos la mejora toma de decisiones
- Innovación y creatividad dada por la diversidad de género
- Mejor atracción y retención de talentos

# Consideraciones finales

Duración Módulo: 15 minutos



*La mujer invisible es la historia de lo que sucede cuando nos olvidamos de hablar de la mitad de la humanidad. Es una exposición de cómo la brecha de datos de género perjudica a las mujeres cuando la vida continúa más o menos con normalidad. En la planificación urbanística, la política, el lugar de trabajo. También trata de lo que les sucede a las mujeres que viven en un mundo basado en datos masculinos cuando las cosas no van bien. Cuando enferman. Cuando pierden su casa en una inundación. Cuando tienen que huir de esa casa debido a una guerra...*

# Consideraciones finales

Duración Módulo: 15 minutos



*...Pero en esta historia también hay esperanza, porque cuando las mujeres son capaces de salir de las sombras con su voz y con su cuerpo, las cosas comienzan a moverse. Las brechas se cierran. De modo que, en el fondo, La mujer invisible también es una llamada al cambio. Durante mucho tiempo se ha considerado a las mujeres una desviación de la humanidad estándar, lo que explica por qué se han vuelto invisibles. (Fragmento del libro “La mujer invisible” de Caroline Criado)*

# Consideraciones finales

Duración Módulo: 15 minutos



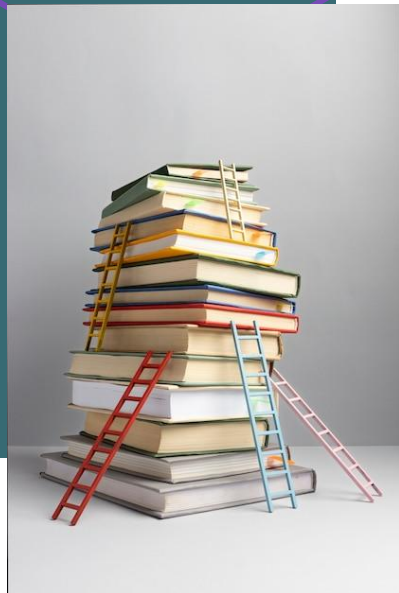
Entonces, te invito a que desde lo aprendido en este curso, puedas comenzar a trabajar ampliar tu perspectiva sobre los **desafíos** que tenemos las mujeres día a día y no solo en las organizaciones sino en la vida cotidiana, donde pareciera ser que urge cada vez más, que dejemos de ser invisibles.

# Literatura de consulta

Duración Módulo: 15 minutos

Libros:

- Todos Deberíamos ser Feministas (2014) Chimamanda Ngozi Adichie
- Cómo educar en el feminismo, (2017) Chimamanda Ngozi Adiche.
- El segundo sexo (1949) Simone de Beauvoir.
- La mujer invisible (2019) Caroline Criado.
- Feminismo ilustrado: Ideas para combatir el machismo (2018) María Murnau y Helen Sotillo.








# Literatura de consulta

Duración Módulo: 15 minutos



- 
- El síndrome de la impostora. ¿Por qué las mujeres siguen sin creer en ellas mismas? (2021) Élisabeth Cadoche y Anne de Montarlot
  - Es la hora de las Directivas. Por qué las mujeres no ascienden en la pirámide corporativa y qué hacer para conseguirlo (1984) Sylvia Jarabo.
  - El Síndrome del Impostor. Cómo dejar de creer que nuestros logros se deben a la suerte y no a nuestras habilidades. (2019) Sandi Mann.




# Literatura de consulta

Duración Módulo: 15 minutos



## Documentos:



Los caminos hacia la Igualdad: Índices gemelos sobre empoderamiento de las mujeres e igualdad de género. (2023) ONU Mujeres. Disponible en: [https://www.unwomen.org/sites/default/files/2024-02/the\\_paths\\_to\\_equality\\_0.pdf](https://www.unwomen.org/sites/default/files/2024-02/the_paths_to_equality_0.pdf)

Women in Work Index 2024 Desenmascarando las desigualdades: las brechas salariales entre hombres y mujeres. Estudio PwC. Chile. Disponible en: <https://www.pwc.com/cl/es/publicaciones/women-in-work-2024/Women-in-Work-2024-PwC-Chile.pdf>

El progreso en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible: Panorama de género (2024). Disponible en: <https://www.unwomen.org/sites/default/files/2024-12/progress-on-the-sustainable-development-goals-the-gender-snapshot-2024-es.pdf>



# Impulso personal

Capacitación en Materia Laboral

